

2017年12月21日

Surpass、「企業部門 総合ランキング」第3位 受賞！ Forbes JAPAN 主催『JAPAN WOMEN AWARD 2017』

株式会社 Surpass は、この度「Forbes JAPAN」が主催する『JAPAN WOMEN AWARD 2017』において、総合ランキング（従業員数 300 名未満の部）第 3 位を受賞しました。



株式会社 Surpass（本社：東京都品川区、代表取締役：石原亮子）は、この度「Forbes JAPAN」が主催する企業表彰アワード『JAPAN WOMEN AWARD 2017』において、総合ランキング（従業員数 300 名未満の部）第 3 位を受賞しました。

株式会社 Surpass（本社：東京都品川区、代表取締役：石原亮子）は、この度「Forbes JAPAN」が主催する企業表彰アワード『JAPAN WOMEN AWARD 2017』において、総合ランキング（従業員数 300 名未満の部）第 3 位を受賞しました。

◆JAPAN WOMEN AWARD 2017

『JAPAN WOMEN AWARD 2017』は、「最も輝く女性、最も女性が活躍する会社」というコンセプトをもとに、キャリア女性向けの転職サービスを運営する株式会社 LiB の協力を得て、「Forbes JAPAN」が開催する、日本最大規模の女性アワードです。審査には国内企業 1000 社・キャリア女性個人 1000 人が参加し、ウェブによるアンケート、一般投票、そして評議員の審査を経て受賞企業・受賞者が決定されました。

◆受賞概要

「企業部門 総合ランキング 第 3 位」従業員数 300 名未満の部

※各部門のエントリー企業・審査詳細につきましては下記公式ホームページをご覧ください。

JAPAN WOMEN AWARD 2017 <https://forbesjapan.com/womenaward/>

◆今後の取り組み

現在当社における「正社員女性比率 8 割」「管理職女性比率 8 割」「社員平均年齢 27 歳」と若い人材・女性が早期から活躍できる環境が整っています。

採用についても営業職という厳しい事業セグメントでありながらも、「リファラル採用（縁故採用）率が 7 割以上」となり、女性社員が大切な友人を誘えるような社内風土があります。

当社はこうした背景からさらに女性支援施策を続け、自立した女性育成に努めています。
（育成施策の一例）

- ・ 目標や業務をチームで行うチーム型プロジェクトの徹底
- ・ 仲間とのシェアワークにより自身をみつめる研修の定期実施
- ・ 個々のライフスタイルに合わせたキャリアプランを導くコーチング型面談の定期実施

◆株式会社 Surpass について

2008 年、石原亮子（代表取締役）が創業した株式会社 Surpass は、男性イメージが強い営業代行業界において、「女性」という大きな特徴を活かし、現在では「日本最大級の女性営業アウトソーシング会社」として、事業を行っております。正社員数は 80 名となり、上場企業様を中心に、これまで 100 社以上の企業様のご支援をしております。

「女性がいきいき活躍するフィールドをつくる」をミッションに多くの女性が活躍できる企業を目指しています。

※Surpass のチームワークへの取り組みについて

<http://surpass-star.com/team>

当社は今後とも働き方改革における労働時間の削減や有給休暇取得率の向上はもちろんのこと、それ以外にチームづくりや個々の本質理解を徹底していくことで、社会を創っていく女性リーダー候補の育成と女性が働きやすい環境づくりを行ってまいります。

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 Surpass 経営企画室（清水）

E-mail : pr@surpass-star.com TEL : 03-5843-9530（代）

URL : <http://surpass-star.com/>